

.....
(pieczęć rzemieślnika – pracodawcy)

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

Zawarta w dniu pomiędzy

.....
(nazwa i siedziba zakładu rzemieślniczego)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:
(pracodawcę - rzemieślnika lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a urodzonym
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym
(adres zamieszkania)

..... absolwentem gimnazjum, zwanym dalej młodocianym.

I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nie określony – na czas określony *)

2. Nauka zawodu – przyuczenia do wykonywania określonej pracy *)

.....
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa miesiące/ęcy, od dnia do dnia zdania egzaminu

czeladniczego/sprawdzającego, nie dłużej jednak niż do dnia

Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

Nauka zawodu – przyuczenia do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem **czeladniczym – sprawdzającym*)**, składanym przed komisją egzaminacyjną izby rzemieślniczej.

II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

....., pod nadzorem
(nazwa zakładu pracy)

..... Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe
(imię i nazwisko pracodawcy lub innej osoby uprawnionej do szkolenia)

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

..... oraz przygotowanie pedagogiczne

.....
(numer dokumentu, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek kształcenia w formie szklonej*)pozaszkolnej*) w

.....
(nazwa szkoły lub placówki, w której młodociany realizuje obowiązek kształcenia)

3. Koszt kształcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

*) *niepotrzebne skreślić*

- III.**
1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:
w I roku (nie mniej niż 4 %)
w II roku (nie mniej niż 5 %)
w III roku (nie mniej niż 6 %)
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.
 2. Młodociany odbywający **przyuczenie do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 4%),
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:
 - dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
 - przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
 - przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - wypełniać systematycznie obowiązek kształcenia,
 - odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
 - przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.
2. Pracodawca rzemieślnik zobowiązany jest:
 - zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
 - zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
 - stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
 - kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane, zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę kształcącą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku kształcenia teoretycznego,
 - pokryć koszty egzaminu czeladniczego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

V. Strony postanawiają ponadto, że:

.....
.....

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(podpis pracodawcy i data)

.....
(podpis rodziców, opiekunów i data)

Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum lub świadectwo z innej szkoły.
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(podpis młodocianego i data)

PODSTAWA PRAWNA

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141, z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz.U. Nr 112, poz. 979 z 2002r. ze zm.)
- rozp. Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278 ze zm.)
- rozp.. Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz.U. Nr 214, poz. 1808)
- rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 października 2005r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz.U. Nr 215 z 2005r., poz. 1820)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz.537)